



中国科学技术大学
University of Science and Technology of China

中国科学技术大学2021届毕业生 就业质量年度报告

中国科学技术大学



中国科学技术大学就业指导服务中心

目录

前言

01 2021届毕业生就业情况

毕业生规模结构

毕业生毕业去向落实情况

毕业生直接就业情况

毕业生直接就业地域分布

02 毕业生就业工作重点举措

提高政治站位，加强就业引导

加强信息化建设，提升工作效率和服务水平

多点发力，强化就业指导和服务

优化就业布局，畅通学生就业渠道

构建完备就业服务体系，有序开展常规性工作



前言

面对严峻就业形势，2021年，学校深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记关于中国科大的系列重要指示精神，毕业生就业工作紧密围绕学校人才培养目标，着眼国家战略和社会发展需要，积极推进工作创新，不断提高就业质量。以为国家培养输送高层次人才为主导，同时，尊重学生个性发展，鼓励多元化就业。

学校领导高度重视就业工作，校领导深入一线，指导招聘就业工作。强调相关部门和各学院做相关研究和服务，积极引导学生树立家国情怀，努力实现国家需求、社会需要、人才培养和个人成长多维度统一，尽可能帮助每一位学生走合适自己的发展道路。招生就业处会同全校各院系及相关职能部门，汇聚多方合力，多种措施并举，稳步扎实推进，确保我校2021届毕业生就业工作保质保量完成。





毕业生规模结构

截至2021年11月底统计，学校2021届毕业生共7138人。其中本科1725人，占毕业生总数的24.2%；研究生5413人（硕士4226人，博士1187人），占毕业生总数的75.8%。学历层次、性别情况见图1。

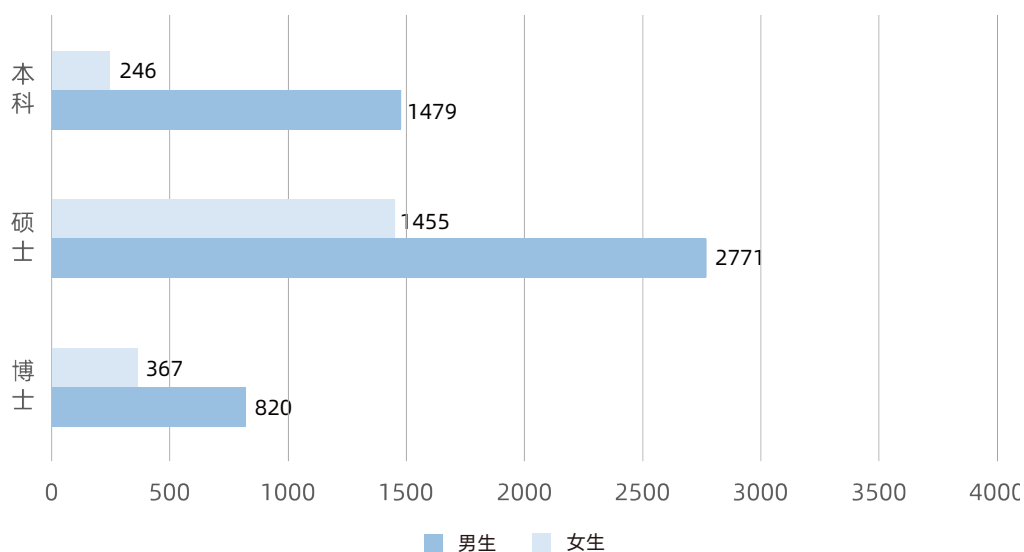


图1 2021届毕业生学历层次、性别情况

毕业去向落实情况

截至2021年11月底统计，学校2021届毕业生总毕业去向落实率为94.1%。其中，本科、硕士和博士的毕业去向落实率分别为86.0%、96.9%和95.8%，各学历层次毕业生去向分类统计情况见表1。

就业去向		本科		硕士		博士		合计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
升学	出国(境)	199	11.5%	83	2.0%	51	4.3%	333	4.7%
	国内升学	1061	61.5%	1532	36.3%	-	-	2593	36.3%
就业	协议就业	130	7.5%	2426	57.4%	1068	90.0%	3624	50.8%
	灵活就业	94	5.4%	52	1.2%	18	1.5%	164	2.3%

就业去向		本科		硕士		博士		合计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
待就业	不就业拟升学	165	9.6%	18	0.4%	-	-	183	2.6%
	待就业	76	4.4%	115	2.7%	50	4.2%	241	3.4%
合计		1725		4226		1187		7138	
毕业去向落实率		86.0%		96.9%		95.8%		94.1%	

毕业生直接就业情况

2021届毕业生直接就业人数为3788人，占毕业生总人数的53.1%。其中，本科224人，硕士2478人，博士1086人。从学历层次上看，直接就业的本科和硕士主要去向是各类企业，博士以高校和科研院所为主。各学历层次毕业生就业单位性质见表2。

单位性质	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
机关	-	-	110	4.4%	4	0.4%	114	3.0%
基层项目	5	2.2%	120	4.8%	32	2.9%	157	4.1%
科研院所	3	1.3%	91	3.7%	244	22.5%	338	8.9%
高等院校	-	-	45	1.8%	433	39.9%	478	12.6%
其他事业单位	72	32.1%	150	6.1%	38	3.5%	260	6.9%
国有企业	17	7.6%	460	18.6%	62	5.7%	539	14.2%
三资企业	6	2.7%	91	3.7%	31	2.9%	128	3.4%
其他企业	117	52.2%	1385	55.9%	216	19.9%	1718	45.4%
自主创业/自由职业	4	1.8%	12	0.5%	2	0.2%	18	0.5%
部队	-	-	14	0.6%	24	2.2%	38	1.0%
合计	224		2478		1086		3788	

从单位行业来看，毕业生去向最多的行业是科学研究和技术服务业，比例达29.7%，其次是信息传输、软件和信息技术服务业、教育，比例分别达23.4%和16.1%。各学历层次毕业生就业单位行业见表3。

单位行业	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
科学研究和技术服务业	80	35.7%	605	24.4%	440	40.5%	1125	29.7%
信息传输、软件和信息技术服务业	51	22.8%	769	31.0%	68	6.3%	888	23.4%
教育	37	16.5%	131	5.3%	440	40.5%	608	16.1%
公共管理、社会保障和社会组织	9	4.0%	287	11.6%	39	3.6%	335	8.8%
金融业	7	3.1%	305	12.3%	9	0.8%	321	8.5%
制造业	19	8.5%	162	6.5%	26	2.4%	207	5.5%
租赁和商务服务业	-	-	56	2.3%	6	0.6%	62	1.6%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	7	3.1%	44	1.8%	7	0.6%	58	1.5%
军队	-	-	14	0.6%	24	2.2%	38	1.0%
其他	14	6.3%	105	4.2%	27	0.7%	146	3.9%
合计	224		2478		1086		3788	

毕业生直接就业地域分布

2021届毕业生在安徽省就业的人数最多，为1130人，占29.8%；其次是去上海、江苏、北京、广东、浙江等一线城市和沿海经济发达地区，西部地区相对集中在四川。各学历层次毕业生就业地域分布见表4。

就业地域	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
安徽	113	50.4%	653	26.4%	364	33.5%	1130	29.8%
上海	21	9.4%	489	19.7%	101	9.3%	611	16.1%
江苏	11	4.9%	327	13.2%	120	11.0%	458	12.1%
北京	12	5.4%	246	9.9%	101	9.3%	359	9.5%
广东	25	11.2%	247	10.0%	87	8.0%	359	9.5%
浙江	12	5.4%	240	9.7%	74	6.8%	326	8.6%
其他	30	13.4%	276	11.1%	239	22.0%	545	14.4%
合计	224		2478		1086		3788	



毕业生就业工作重点举措

提高政治站位，加强就业引导

(一) 加强对国防军工等重点单位就业引导。一是，开展九月份国防军工就业宣传月活动。二是，邀请组织国防宣传讲座，动员毕业生到祖国最需要地方建功立业。

(二) 鼓励多元发展，做好基层就业指导和服务。积极推荐毕业生报考国家、地方公务员、选调生等。加强引导激励，对响应国家号召，自愿到中西部、基层和部分国家重点单位工作的172位2021届毕业生进行了表彰；同时对响应“全院办校、所系结合”办学方针，立志投身到中国科学院所属科研机构工作的21位2021届毕业生予以表彰。

加强信息化建设，提升工作效率和服务水平

受新冠肺炎疫情影响，急速缩减的线下招聘活动和海量增加的线上招聘活动与招聘信息，对就业信息平台增加了新难度。所系结合培养模式和高新园区等异地办学机构给传统的就业协议签署方式提供了挑战。双一流高校建设，就业信息及时性需求给就业信息采集提出了新要求。

为进一步提升我校就业工作管理服务效能，优化毕业生就业协议签约流程，简化毕业生及院系就业工作事务，招生就业处开发升级就业工作信息系统，重点推出毕业生就业协议网签平台。系统开发充分考虑不同服务对象使用习惯，重新整合电脑端及手机端的交互功能，基于“三大平台”，实现毕业生、用人单位、学校、院系之间全方位、全流程、全时段就业信息管理服务。

多点发力，强化就业指导和服务

职业生涯规划，是学校“三全育人”工作格局重要的一环，强化就业指导和服务有助于引导学生树立正确的择业观、帮助学生明确职业发展目标、促进学生自我职业规划、增强未来职场竞争力。就业办聚焦“三全育人”工作格局，在党史学习教育中深入开展“我为师生办实事”实践活动，主动作为、先想一步、想深一层，从以下几方面发力，强化就业指导与服务工作。

(一) 提供培训学习平台，提高就业指导老师专业化、职业化水平。

(二) 针对高年级学生，着力提升求职能力。针对毕业生就业现状与特点，结合毕业生就业需求，因事施策，不断完善精准就业指导服务体系，推出“求职就业工作坊”系列活动。

(三) 针对低年级学生，着力生涯唤醒。推出职业生涯规划系列宣传展架，通过展示各类毕业去向统计数据、各学历层次主要就业单位、不同深造途径准备事项提醒及生涯意识启蒙唤醒等内容，引导本科生尤其是新生深入了解当前就业形势，清晰未来发展方向，提前树立奋斗目标，促进学生进行

自我职业生涯规划的探索。

(四) 响应学生具体诉求，开展针对性专题辅导。

(五) 就业办老师积极走进学院、团委、学生会等，为在校生宣讲就业政策、分析我校毕业生整体就业状况、帮助低年级同学自我定位和生涯启蒙、指导高年级同学做好求职准备和协议签订、解答同学们就业中遇到的重点问题等。

优化就业布局，畅通学生就业渠道

疫情防控常态化，就业办明确责任分工，压实责任主体，多措并举，全力促进毕业生就业市场服务。

(一) 保障线下服务，做好疫情防控工作：2021年截至12月10日，2021-2022秋季学期召开全校毕业生就业工作专项会议3次。就业办先后发布了《中国科学技术大学2022届毕业生秋季校园招聘管理公告》《疫情防控期间线下招聘会注意事项》等通知，确定专人对来校招聘人员做好疫情防控的审核及报备工作，保障我校毕业生就业环境的安全。2021-2022秋季学期，就业办组织进校招聘单位总数达820家，其中专场宣讲招聘会181场；组团招聘会18场，共计单位639家。

(二) 强化线上服务，构建全方位立体化的招聘服务体系：学校积极拓宽就业渠道，广泛联系用人单位，加强与各地人社部门的合作，摸清人才需求。充分利用“中科大就业信息网”和“科大就业”微信公众号，以市场及学生需求为主导，形成大型校园综合类招聘会、行业专场招聘会、企业专场宣讲招聘会等全方位立体化的招聘服务体系。

构建完备就业服务体系，有序开展常规性工作

(一) 关心重点人群，实施重点帮扶。

(二) 加强与地方就业主管部门的沟通，及时掌握地方和行业最新政策，并向各院系及广大学生传达，帮助毕业生解决就业过程中遇到的各种问题。

(三) 为外地学生提供线上和远程服务，尽力为毕业生就业提供优质暖心服务。

(四) 做好就业工作总结、评审及表彰工作，召开年度就业工作评审会、总结暨表彰会，推动各院系毕业生就业工作的开展。

(五) 做好就业统计、材料编制工作。组织各院系认真梳理总结2021届毕业生就业工作，编制全校就业工作《材料汇编》。定期制定《就业工作简报》。



院系联系人



招聘流程



微信公众号
科大就业

中国科学技术大学就业指导服务中心

📍 地址：安徽省合肥市金寨路96号

📮 邮编：230026

✉ E-mail：jybgs@ustc.edu.cn

🌐 网址：<http://www.job.ustc.edu.cn>

招聘联系人

黄 勇 0551-63607164 于 萌 0551-63607164

其他联系人

郝心远 0551-63602557 朱珊珊 0551-63602554

王 娟 0551-63602554 杨志伟 0551-63600622